

**ОРГАНИЗАЦИЯ И ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ
МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЗАВЕДУЮЩИХ ДОШКОЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВОСКРЕСЕНСКОГО РАЙОНА
НА 2021– 2022 УЧЕБНЫЙ ГОД**

**Подготовила: Кротова Т.Г.
Руководитель РМО заведующих ОУ
E-mail: vos-skazka@yandex.ru**

тел.: 8(83163) 9-22-72

**МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ЗАВЕДУЮЩИХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ВОСКРЕСЕНСКОГО РАЙОНА**

ПРОБЛЕМА: Совершенствование системы управления качеством образовательного процесса в ОО.

Целью РМО является содействие повышению качества дошкольного образования в условиях его модернизации посредством роста профессионализма руководителей дошкольных образовательных учреждений района, развития и реализации их творческого потенциала.

Миссия РМО – организационная, сопровождающая, поддерживающая и корректирующая.

Основные направления работы РМО:

- взаимодействие и взаимосвязь всех структурных компонентов;
- совместная деятельность;
- организация информационной консультативной деятельности;
- целенаправленность совместной деятельности;
- устойчивость и стабильность;
- результативность.
- обмен опытом

Задачи РМО:

1. Развитие и методическое сопровождение инновационной деятельности заведующих в условиях реализации федерального государственного образовательного стандарта.
2. Создание эффективной структуры распространения инновационного опыта, в основе которой заложена организация взаимодействия руководителей ДООУ района.
3. Анализ и обобщение передового педагогического опыта, содействия его распространению и творческому использованию. Пополнение сетевой «методической копилки» ресурсов для пользования заведующими ДООУ.
4. Выявление проблем в работе заведующих по обеспечению качества результатов образования и оказание адресной методической помощи через консультирование, проведение методических мероприятий, информационную поддержку.
5. Организация в рамках РМО для руководителей всеобща по юридическим и правовым вопросам.

№ п/п	Виды деятельности	Сроки	Ответственные
<i>Информационно-аналитическая деятельность</i>			
1	Выбор методической темы и утверждение плана работы РМО на 2021-2022 учебный год. Аналитико– оценочный прогноз потенциальных возможностей руководителей ДООУ	Сентябрь-октябрь	Руководитель РМО
2	Мониторинг информационных потребностей. Анализ запросов, выявление проблем.	Сентябрь-октябрь	Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители района.
3	Изучение, обобщение и распространение передового, инновационного, результативного педагогического опыта работы	В течение года	Творческий актив РМО – руководители района

4	Диагностико-аналитическая работа. Анализ анкет, отзывов членов РМО о полезности работы в районном методическом объединении «Школа управленца»	В течение года	Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители района
5	Изучение инновационных процессов в ДОУ: внедрение современных образовательных технологий	В течение года	Творческий актив РМО – руководители района
6	Использование ресурсов сети Интернет, портала «Сеть творческих педагогов» и др., для изучения и распространения передового педагогического опыта	В течение года	Творческий актив РМО – руководители района
7	Анализ работы РМО	Май	Руководитель РМО
Консультативная деятельность			
1	Организация консультаций для всех категорий педагогических работников ДОУ по запросам.	В течение года	Руководитель РМО Творческий актив РМО
2	Консультирование участников РМО по вопросам, вызывающим проблемный интерес, в т.ч. дистанционно. Рассмотрение данных вопросов на заседаниях РМО	В течение года	Руководитель РМО
Организационно – методическая деятельность			
1	Участие в планировании деятельности РМО Предложения по составлению плана работы	Октябрь	члены РМО
2	Взаимодействие и координация методической деятельности со старшими воспитателями района	в течение года	Руководитель РМО
Гостевой обмен опытом			
3	Нормативно-правовая база ДОО (номенклатура дел руководителя)	В течении года	Руководители детских садов района
Районное методическое объединение заведующих ОУ «Школа Управленца»			
1	Организационно-установочное РМО «Школа управленца». (очно) ➢ Ознакомление с итогом работы РМО в 2020-2021уч.г ➢ Знакомство с планом РМО на 2021-2022уч.г. ➢ Порядок ведения и хранения трудовых книжек, в связи с изменением законодательства	27 октября	Руководитель РМО
2.	«Новые правила по охране труда с 01.01.2021г, в связи с изменениями в законодательстве»	02 декабря	Руководитель РМО Творческий актив РМО –

	<ul style="list-style-type: none"> - Комплекс мероприятий в области охраны труда - Локальные акты, инструктажи по охране труда - Специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков 		руководители района
3	<p>Обмен опытом по результатам проверки Роспотребнадзора.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Выступление Кротовой Т.Г. по результатам документарной проверки роспотребнадзора по теме «Выполнение мероприятий производственного контроля» -выступление Купоросовой Т.В. по результатам документарной проверки Роспотребнадзора « Организация работы в ДОО по выполнению мероприятий COVID - выступление Стрелковой О.В. «Организация работы по ХАССП» 	18 февраля	Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители района
4	<p>Разработка должностных инструкций сотрудников (дистанционно)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка инструкции педагогических работников по профстандарту (воспитатель группы раннего возраста и дошкольного) Стрелкова О.В. 2. Разработка инструкции педагогических работников по профстандарту (старший воспитатель, помощник воспитателя) Щепочкина М.В. 3. Разработка инструкции педагогических работников по профстандарту (инструктор по физической культуре, повар) Купоросова Т.В. 4. Разработка инструкции педагогических работников по профстандарту (логопед, музыкальный руководитель) Гущина Ю.Н. 5. Разработка инструкции педагогических работников по профстандарту (дефектолог и психолог) (Колесова Н.А.) 6. Разработка инструкции педагогических работников по профстандарту обслуживающий персонал (Кротова Т.Г.) 	06 апреля	Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители района
5	<p>«Системные обновления дошкольного образования в условиях модернизации: проблемы, сущность, результаты»</p> <ul style="list-style-type: none"> - Итоги работы РМО за 2021-2022 учебный год. (награждение, вручение сертификатов) -Перспективы и направления работы РМО на 2022-2023 учебный год. 	31 Май	Руководитель РМО Совет РМО
	Организация постоянно действующего семинара для руководителей, заместителей руководителей ДОУ «Нормативно-правовая база ДОУ в условиях модернизации дошкольного образования»	в течение года	Руководитель РМО Совет РМО
	Обобщение передового педагогического опыта на сайтах образовательных учреждений,		

Руководитель РМО



Кротова Т.Г.