

**ОРГАНИЗАЦИЯ И ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ
МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЗАВЕДУЮЩИХ ДОШКОЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВОСКРЕСЕНСКОГО РАЙОНА
НА 2020 – 2021 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Подготовила: Кротова Т.Г.
Руководитель РМО заведующих ОУ
E-mail: vos-skazka@yandex.ru

тел.: 8(83163) 9-22-72

МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ЗАВЕДУЮЩИХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВОСКРЕСЕНСКОГО РАЙОНА

ПРОБЛЕМА: Совершенствование системы управления качеством образовательного процесса в ОО.

Целью РМО является содействие повышению качества дошкольного образования в условиях его модернизации посредством роста профессионализма руководителей дошкольных образовательных учреждений района, развития и реализации их творческого потенциала.

Миссия РМО – организационная, сопровождающая, поддерживающая и корректирующая.

Основные направления работы РМО:

- взаимодействие и взаимосвязь всех структурных компонентов;
- совместная деятельность;
- организация информационной консультативной деятельности;
- целенаправленность совместной деятельности;
- устойчивость и стабильность;
- результативность.

Задачи РМО:

1. Развитие и методическое сопровождение инновационной деятельности заведующих в условиях реализации федерального государственного образовательного стандарта.
2. Создание эффективной структуры распространения инновационного опыта, в основе которой заложена организация взаимодействия руководителей ДОУ района.
3. Анализ и обобщение передового педагогического опыта, содействия его распространению и творческому использованию. Создание сетевой «методической копилки» ресурсов для пользования заведующими ДОУ.
4. Выявление проблем в работе заведующих по обеспечению качества результатов образования и оказание адресной методической помощи через консультирование, проведение методических мероприятий, информационную поддержку.
5. Организация в рамках РМО для руководителей всеобща по юридическим и правовым вопросам.

№ п/п	Виды деятельности	Сроки	Ответственные
<i>Информационно-аналитическая деятельность</i>			
1	Выбор методической темы и утверждение плана работы РМО на 2020-2021 учебный год. Аналитико- оценочный прогноз потенциальных возможностей руководителей ДОУ	Сентябрь- октябрь	Руководитель РМО
2	Мониторинг информационных потребностей. Анализ запросов, выявление проблем.	Сентябрь- октябрь	Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители района.
3	Изучение, обобщение и распространение передового, инновационного, результативного педагогического опыта работы	В течение года	Творческий актив РМО – руководители района

4	Диагностико-аналитическая работа. Анализ анкет, отзывов членов РМО о полезности работы в районном методическом объединении «Школа управленца»	В течение года	Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители района
5	Изучение инновационных процессов в ДОУ: внедрение современных образовательных технологий	В течение года	Творческий актив РМО – руководители района
6	Использование ресурсов сети Интернет, портала «Сеть творческих педагогов» и др., для изучения и распространения передового педагогического опыта	В течение года	Творческий актив РМО – руководители района
7	Анализ работы РМО	Май	Руководитель РМО
Консультативная деятельность			
1	Организация консультаций для всех категорий педагогических работников ДОУ по запросам.	В течение года	Руководитель РМО Творческий актив РМО
2	Консультирование участников РМО по вопросам, вызывающим проблемный интерес, в т.ч. дистанционно. Рассмотрение данных вопросов на заседаниях РМО	В течение года	Руководитель РМО
Организационно-методическая деятельность			
1	Участие в планировании деятельности РМО Предложения по составлению плана работы	Октябрь	члены РМО
2	Взаимодействие и координация методической деятельности со старшими воспитателями района	в течение года	Руководитель РМО
Гостевой обмен опытом			
3	Развивающая предметно-пространственная среда как необходимое условие максимальной реализации образовательного потенциала пространства ОО	В течении года	Руководители детских садов района
Районное методическое объединение заведующих ОУ «Школа Управленца»			
1	Организационно-установочное РМО «Школа управленца» ➤ Ознакомление с итогами работы РМО в 2019-2020 уч.г ➤ Знакомство с планом РМО на 2020-2021 уч.г. ➤ Правила внутреннего трудового распорядка в новой редакции	23 октября	Руководитель РМО
2	Изменение нормативно-правовой базы, с связи с изменением законодательства. (Дистанционно) ➤ Разработка положений в новой редакции - Положение о питании в новой редакции (ответственная Щепочкина М.В.). - Положение о приеме граждан в новой редакции (ответственные Стрелкова О.В.)	26 ноября	Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители района

	> Решение организационных вопросов работы руководителей ДОО		
3	<p>Тема: «Изменение законодательства по комплексной безопасности, здоровье сохранению и персональным данным». (Дистанционно)</p> <p>1. Разработка нормативно-правовой базы по комплексной безопасности. Ответственная Гущина Ю.Н.</p> <p>2. Разработка нормативно-правовой базы по здоровьесбережению Ответственная:Щепочкина М.В.</p> <p>3. Разработка нормативно-правовой базы по персональным данным, Пакет документов по персональным данным» Ветрова С.С</p> <p>Ответственные: Кротова Т.Г. и Колесова Н.А.</p>	09 февраля	Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители района
4	<p>Обмен опытом по темам: «Организация работы по новым СанПиН СП 2.4.3648-20, СанПиН 2.3/2.4.3590-20, СП 3.1/2.4.3598-20 и противопожарному режиму утвержденными с 01 января 2021г». (очно)</p> <p>1. Вступительное слово руководителя РМО Кротовой Т.Г. о выполнении решения предыдущего заседания «Школа РМО»</p> <p>2. Обмен опытом работы заведующего МКДОУ Воскресенский детский сад № 4 «Рябинка» Стрелковой О.В. по теме: «Организация питания в ДОО по новому СанПиН СП 2.4.3648-20, СанПиН 2.3/2.4.3590-20, СП 3.1/2.4.3598-20,</p> <p>3. Обмен опытом работы заведующего МКДОУ Воскресенский детский сад № 2«Семицветик» Купоросовой Т.В. по теме: «Организация работы в ДОО по пожарной безопасности, в связи с изменением законодательства»</p>	17 марта	Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители района
5	<p>Обмен опытом по теме«Комплексная безопасность» подведение итогов за год. (Очно)</p> <p>- обмен опытом работы заведующего МКДОУ Владимирского детского сада «Ручеек» по теме: «Комплексная безопасность»</p> <p>- Итоги работы РМО за 2020-2021 учебный год. (награждение, вручение сертификатов)</p> <p>- Перспективы и направления работы РМО на 2021-2022 учебный год.</p>	31 Май	Руководитель РМО Совет РМО
	Организация постоянно действующего семинара для руководителей, заместителей руководителей ДОО «Нормативно-правовая база ДОО в условиях модернизации дошкольного образования»	в течение года	Руководитель РМО Совет РМО
	Обобщение передового педагогического опыта на сайтах образовательных учреждений,		

Руководитель РМО



Кротова Т.Г.