**ОРГАНИЗАЦИЯ И ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ**

**МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЗАВЕДУЮЩИХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВОСКРЕСЕНСКОГО РАЙОНА**

**НА 2018 – 2019 УЧЕБНЫЙ ГОД**

**Подготовила: Кротова Т.Г.**

**Руководитель РМО заведующих ДОУ**

**E-mail: vos-skazka@yandex/ru**

**тел.: 8(83163) 9-22-72**

**МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ЗАВЕДУЮЩИХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ**

 **УЧРЕЖДЕНИЙ ВОСКРЕСЕНСКОГО РАЙОНА**

Для повышения качества образования ДОУ в условиях ФГОС ДО необходимо выявление, изучение, обобщение и распространение результативного опыта работы, осуществление взаимосвязанных действий и мероприятий с другими районами, направленных на повышение профессионального мастерства руководителей ДОУ и объединение их творческих инициатив.

Анкетирование по итогам работы РМО за 2018-2019г. показало «Школа управленца», для руководителей очень полезно, темы содержательные, актуальные, много интересного в соответствии с действующим законодательством, каждому руководителю РМО дали новые взгляды на проблемы, возможность поделиться личным опытом.

В 2018-2019 учебном году продолжим работу РМО руководителей «Школа управленца», организуем взаимодействие с детскими садами г. Семенов, по темам: дополнительные платные услуги, адаптированные программы по работе с детьми инвалидами и детьми с ОВЗ, информатизация образовательного процесса, посетим коллег своего района для обмена опытом по предметно-развивающей среде в соответствии ФГОС. Рассмотрим вопросы по изменениям нормативной базы, о введении ГОСТ по делопроизводству, нормативную базу по ГО и ЧС и электробезопасности и т.д. в соответствии с вступлением в силу нового законодательства.

Продолжим пополнять сетевую «управленческую копилку» ресурсов для пользования заведующими ДОУ,

 **Целью** РМО является содействие повышению качества дошкольного образования в условиях его модернизации посредством роста профессионализма руководителей дошкольных образовательных учреждений района, развития и реализации их творческого потенциала.

**Миссия РМО** – организационная, сопровождающая, поддерживающая, корректирующая, обмен опытом.

**Основные направления работы РМО:**

-взаимодействие и взаимосвязь всех структурных компонентов;

-совместная деятельность;

-организация информационной консультативной деятельности;

-целенаправленность совместной деятельности;

-устойчивость и стабильность;

-результативность;

- обмен опытом с Семеновским районом.

**Задачи РМО:**

1. Развитие и методическое сопровождение инновационной деятельности заведующих в условиях реализации федерального государственного образовательного стандарта.
2. Создание эффективной структуры распространения инновационного опыта, в основе которой заложена организация взаимодействия руководителей ДОУ района.
3. Анализ и обобщение передового опыта, содействия его распространению и творческому использованию. Пополнение сетевой «управленческой копилки» ресурсов для пользования заведующими ДОУ.
4. Выявление проблем в работе заведующих по обеспечению качества результатов образования и оказание адресной методической помощи через консультирование, проведение методических мероприятий, информационную поддержку, обмен опытом.
5. Взаимодействие с детскими садами г.Семенов по темам: дополнительные платные услуги, адаптированные программы по работе с детьми инвалидами и детьми с ОВЗ, информатизация образовательного процесса.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Виды деятельности** | **Сроки** | **Ответственные** |
| ***Информационно-аналитическая деятельность*** |
| 1 | Выбор методической темы и утверждение плана работы РМО на 2018-2019г. учебный год. Аналитико - оценочный прогноз потенциальных возможностей руководителей ДОУ  | Сентябрь-октябрь | Руководитель РМО |
| 2 | Мониторинг информационных потребностей. Анализ запросов, выявление проблем. | Сентябрь-октябрь | Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители ДОУ |
| 3 | Изучение, обобщение и распространение передового, инновационного, результативного педагогического опыта работы | В течение года | Члены РМО |
| 4 | Диагностико- аналитическая работа. Анализ анкет, отзывов членов РМО о полезности работы в объединении | В течение года | Руководитель РМОТворческий актив РМО |
| 5 | Изучение инновационных процессов в ДОУ: внедрение современных образовательных технологий | В течение года | Члены РМО |
| 6 |

|  |
| --- |
| Использование ресурсов сети Интернет, электронный журнал «Образцовый детский сад», и другое для изучения и распространения передового педагогического опыта  |

 |

|  |
| --- |
| В течение года  |

 |

|  |
| --- |
| члены РМО  |

 |
| 7 | Анализ работы РМО | Май | Руководитель РМО |
| ***Консультативная деятельность*** |
| 1 | Организация консультаций для всех руководителей ДОУ по запросам.  | В течение года | Руководитель РМОТворческий актив РМО – руководители ДОУ |
| 2 |

|  |  |
| --- | --- |
| Консультирование участников РМО по вопросам, вызывающим проблемный интерес, в т.ч. дистанционно.

|  |
| --- |
| Рассмотрение данных вопросов на заседаниях РМО |

 |

 | В течение года |

|  |
| --- |
| Руководитель РМОТворческий актив РМО – руководители ДОУ |

 |
| 3 |

|  |
| --- |
| Консультирование молодого руководителя, в т.ч. дистанционно  |

 |

|  |
| --- |
| в течение года  |

 |

|  |
| --- |
| Руководитель РМО |

Стажисты-заведующие |
| ***Организационно - методическая деятельность*** |
| 1 |

|  |
| --- |
| Участие в планировании деятельности РМО  |
| Предложения по составлению плана работы  |
|  |

 | Октябрь-ноябрь |

|  |
| --- |
| члены РМО  |

 |
| **Районное методическое объединение заведующих ДОУ** |
| ***1******заседание*** | **Организационно-установочное РМО «Школа управленца».**- Ознакомление с итогам работы РМО в 2018-2019уч.г.-Знакомство с планом РМО на 2018-2019уч.г.-Изменения по оформлению документов в нормативно-правовой базе по ГОСТ .  |  15 октября |

|  |
| --- |
| Руководитель РМО  |

Творческий актив РМО – руководители ДОУ |
| ***2******заседание*** | **Взаимодействие с детскими садами г. Семенов**- организация дополнительных платных услуг в ДОУ;- работа по адаптированным программам по работе с детьми инвалидами и детьми с ОВЗ,(детский сад № 9 г. Семенов)- информатизация образовательного процесса;- предметно-развивающая среда в соответствии ФГОС;- Обмен опытом | 03 декабря | Руководитель РМОТворческий актив РМО – руководители ДОУ |
| ***3******заседание*** | **Как формировать, вести и хранить личные дела сотрудников**-Знакомство с презентацией «Как формировать , вести хранить личные дела сотрудников»-объмен опытом по данной теме- Пополнение сетевой «управленческой копилки» ресурсов для пользования заведующими ДОУ.    | 11 февраля | Руководитель РМОТворческий актив РМО – руководители ДОУ |
| ***4******заседание*** | **Нормативно-правовая база по охране труда, ГО и ЧС и электробезопасности****-**Выступление Маланова Н.А. по изменениям законодательства по охране труда**-** Знакомство с документацией по ГО и ЧС в соответствии с действующим законодательством- Знакомство с документацией по электробезопасности в соответствии с действующим законодательством-Обмен опытом | 29 марта | Руководитель РМОТворческий актив РМО – руководители ДОУ |
| ***5******заседание*** | **Взаимопосещение детских садов района обмен опытом по предметно-развивающей среде в соответствии ФГОС.**-Воскресенский детский сад № 4 «Рябинка»-Калинихинский детский сад «Березка»-Воскресенский детский сад № 2 «Семицветик»-Воздвиженский детский сад «Звездочка» |  19 апреля | Руководитель РМОТворческий актив РМО – руководители ДОУ |
| ***6******заседание*** | **Итоговое РМО «Школа управленца»****-**Итоги работы РМО за 2018-2019 учебный год.(анкетирование)-Перспективы и направления работы РМО на 2019-2020 учебный год. | 27 мая | Руководитель РМОТворческий актив РМО – руководители ДОУ |
|  | **Обобщение работы РМО «Школа управленца» (анкетирование руководиителей, рейтинг РМО)** |  май | Руководитель РМО  |

Руководитель РМО Кротова Т.Г.