**ОРГАНИЗАЦИЯ И ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ**

**МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЗАВЕДУЮЩИХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВОСКРЕСЕНСКОГО РАЙОНА**

**НА 2018 – 2019 УЧЕБНЫЙ ГОД**

**Подготовила: Кротова Т.Г.**

**Руководитель РМО заведующих ДОУ**

**E-mail: vos-skazka@yandex/ru**

**тел.: 8(83163) 9-22-72**

**МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ЗАВЕДУЮЩИХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ**

**УЧРЕЖДЕНИЙ ВОСКРЕСЕНСКОГО РАЙОНА**

Для повышения качества образования ДОУ в условиях ФГОС ДО необходимо выявление, изучение, обобщение и распространение результативного опыта работы, осуществление взаимосвязанных действий и мероприятий с другими районами, направленных на повышение профессионального мастерства руководителей ДОУ и объединение их творческих инициатив.

Анкетирование по итогам работы РМО за 2018-2019г. показало «Школа управленца», для руководителей очень полезно, темы содержательные, актуальные, много интересного в соответствии с действующим законодательством, каждому руководителю РМО дали новые взгляды на проблемы, возможность поделиться личным опытом.

В 2018-2019 учебном году продолжим работу РМО руководителей «Школа управленца», организуем взаимодействие с детскими садами г. Семенов, по темам: дополнительные платные услуги, адаптированные программы по работе с детьми инвалидами и детьми с ОВЗ, информатизация образовательного процесса, посетим коллег своего района для обмена опытом по предметно-развивающей среде в соответствии ФГОС. Рассмотрим вопросы по изменениям нормативной базы, о введении ГОСТ по делопроизводству, нормативную базу по ГО и ЧС и электробезопасности и т.д. в соответствии с вступлением в силу нового законодательства.

Продолжим пополнять сетевую «управленческую копилку» ресурсов для пользования заведующими ДОУ,

**Целью** РМО является содействие повышению качества дошкольного образования в условиях его модернизации посредством роста профессионализма руководителей дошкольных образовательных учреждений района, развития и реализации их творческого потенциала.

**Миссия РМО** – организационная, сопровождающая, поддерживающая, корректирующая, обмен опытом.

**Основные направления работы РМО:**

-взаимодействие и взаимосвязь всех структурных компонентов;

-совместная деятельность;

-организация информационной консультативной деятельности;

-целенаправленность совместной деятельности;

-устойчивость и стабильность;

-результативность;

- обмен опытом с Семеновским районом.

**Задачи РМО:**

1. Развитие и методическое сопровождение инновационной деятельности заведующих в условиях реализации федерального государственного образовательного стандарта.
2. Создание эффективной структуры распространения инновационного опыта, в основе которой заложена организация взаимодействия руководителей ДОУ района.
3. Анализ и обобщение передового опыта, содействия его распространению и творческому использованию. Пополнение сетевой «управленческой копилки» ресурсов для пользования заведующими ДОУ.
4. Выявление проблем в работе заведующих по обеспечению качества результатов образования и оказание адресной методической помощи через консультирование, проведение методических мероприятий, информационную поддержку, обмен опытом.
5. Взаимодействие с детскими садами г.Семенов по темам: дополнительные платные услуги, адаптированные программы по работе с детьми инвалидами и детьми с ОВЗ, информатизация образовательного процесса.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | | **Виды деятельности** | **Сроки** | **Ответственные** |
| ***Информационно-аналитическая деятельность*** | | | | |
| 1 | | Выбор методической темы и утверждение плана работы РМО на 2018-2019г. учебный год. Аналитико - оценочный прогноз потенциальных возможностей руководителей ДОУ | Сентябрь-октябрь | Руководитель РМО |
| 2 | | Мониторинг информационных потребностей. Анализ запросов, выявление проблем. | Сентябрь-октябрь | Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители ДОУ |
| 3 | | Изучение, обобщение и распространение передового, инновационного, результативного педагогического опыта работы | В течение года | Члены РМО |
| 4 | | Диагностико- аналитическая работа. Анализ анкет, отзывов членов РМО о полезности работы в объединении | В течение года | Руководитель РМО  Творческий актив РМО |
| 5 | | Изучение инновационных процессов в ДОУ: внедрение современных образовательных технологий | В течение года | Члены РМО |
| 6 | | |  | | --- | | Использование ресурсов сети Интернет, электронный журнал «Образцовый детский сад», и другое для изучения и распространения передового педагогического опыта | | |  | | --- | | В течение года | | |  | | --- | | члены РМО | |
| 7 | | Анализ работы РМО | Май | Руководитель РМО |
| ***Консультативная деятельность*** | | | | |
| 1 | | Организация консультаций для всех руководителей ДОУ по запросам. | В течение года | Руководитель РМО  Творческий актив РМО – руководители ДОУ |
| 2 | | |  |  | | --- | --- | | Консультирование участников РМО по вопросам, вызывающим проблемный интерес, в т.ч. дистанционно.   |  | | --- | | Рассмотрение данных вопросов на заседаниях РМО | | | В течение года | |  | | --- | | Руководитель РМО  Творческий актив РМО – руководители ДОУ | |
| 3 | | |  | | --- | | Консультирование молодого руководителя, в т.ч. дистанционно | | |  | | --- | | в течение года | | |  | | --- | | Руководитель РМО |   Стажисты-заведующие |
| ***Организационно - методическая деятельность*** | | | | |
| 1 | | |  | | --- | | Участие в планировании деятельности РМО | | Предложения по составлению плана работы | |  | | Октябрь-ноябрь | |  | | --- | | члены РМО | |
| **Районное методическое объединение заведующих ДОУ** | | | | |
| ***1***  ***заседание*** | **Организационно-установочное РМО «Школа управленца».**  - Ознакомление с итогам работы РМО в 2018-2019уч.г.  -Знакомство с планом РМО на 2018-2019уч.г.  -Изменения по оформлению документов в нормативно-правовой базе по ГОСТ . | | 15 октября | |  | | --- | | Руководитель РМО |   Творческий актив РМО – руководители ДОУ |
| ***2***  ***заседание*** | **Взаимодействие с детскими садами г. Семенов**  - организация дополнительных платных услуг в ДОУ;  - работа по адаптированным программам по работе с детьми инвалидами и детьми с ОВЗ,(детский сад № 9 г. Семенов)  - информатизация образовательного процесса;  - предметно-развивающая среда в соответствии ФГОС;  - Обмен опытом | | 03 декабря | Руководитель РМО  Творческий актив РМО – руководители ДОУ |
| ***3***  ***заседание*** | **Как формировать, вести и хранить личные дела сотрудников**  -Знакомство с презентацией «Как формировать , вести хранить личные дела сотрудников»  -объмен опытом по данной теме  - Пополнение сетевой «управленческой копилки» ресурсов для пользования заведующими ДОУ. | | 11 февраля | Руководитель РМО  Творческий актив РМО – руководители ДОУ |
| ***4***  ***заседание*** | **Нормативно-правовая база по охране труда, ГО и ЧС и электробезопасности**  **-**Выступление Маланова Н.А. по изменениям законодательства по охране труда  **-** Знакомство с документацией по ГО и ЧС в соответствии с действующим законодательством  - Знакомство с документацией по электробезопасности в соответствии с действующим законодательством  -Обмен опытом | | 29 марта | Руководитель РМО  Творческий актив РМО – руководители ДОУ |
| ***5***  ***заседание*** | **Взаимопосещение детских садов района обмен опытом по предметно-развивающей среде в соответствии ФГОС.**  -Воскресенский детский сад № 4 «Рябинка»  -Калинихинский детский сад «Березка»  -Воскресенский детский сад № 2 «Семицветик»  -Воздвиженский детский сад «Звездочка» | | 19 апреля | Руководитель РМО  Творческий актив РМО – руководители ДОУ |
| ***6***  ***заседание*** | **Итоговое РМО «Школа управленца»**  **-**Итоги работы РМО за 2018-2019 учебный год.(анкетирование)  -Перспективы и направления работы РМО на 2019-2020 учебный год. | | 27 мая | Руководитель РМО  Творческий актив РМО – руководители ДОУ |
|  | **Обобщение работы РМО «Школа управленца» (анкетирование руководиителей, рейтинг РМО)** | | май | Руководитель РМО |

Руководитель РМО Кротова Т.Г.