

**ОРГАНИЗАЦИЯ, ПЛАНИРОВАНИЕ И ИТОГИ РАБОТЫ
МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЗАВЕДУЮЩИХ ДОШКОЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВОСКРЕСЕНСКОГО РАЙОНА
ЗА 2017 – 2018 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Подготовила: Кротова Т.Г.
Руководитель РМО заведующих ДОУ
E-mail: vos-skazka@yandex.ru

тел.: 8(83163) 9-22-72

МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ЗАВЕДУЮЩИХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВОСКРЕСЕНСКОГО РАЙОНА

В современных условиях развитие системы дошкольного образования Российской Федерации направлено на гармоничное, адекватное возрастным особенностям развитие детей дошкольного возраста. Концепция модернизации образования ставит цель повышение качества и доступности дошкольного образования для всех слоев населения. Одними из главных задач, стоящих перед дошкольными образовательными учреждениями является:

- Создание благоприятных условий для полноценного проживания ребенком дошкольного детства;
- Подготовка ребенка к жизни в современном обществе.

Для того, чтобы решать данные задачи в дошкольных образовательных учреждениях в полном объеме, был проведен анализ деятельности заведующих ДОУ района. Наряду с позитивными сторонами в работе руководителей выявлены и некоторые проблемы:

- недостаточный уровень ориентации руководителей в новых нормативных документах, регулирующих организационно-правовую деятельность в ДОУ;
- низкий уровень применения системы контроля, как средства управления ДОУ;
- отсутствие юриста в управлении образования

В связи с реорганизацией дошкольных образовательных учреждений района и изменением руководящего состава ДОУ, организацией работы в условиях ФГОС ДО возникла необходимость методического сопровождения образовательного процесса в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования, выявление, изучение, обобщение и распространение результативного опыта работы, осуществление взаимосвязанных действий и мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства руководителей ДОУ и объединение их творческих инициатив для повышения качества образования.

С целью решения выше обозначенных задач при формировании методической сети района было организовано методическое объединение заведующих дошкольных образовательных учреждений Воскресенского района.

Анализ опроса заведующих ДОУ показывает, что в годовой план методического объединения необходимо включить следующие тематические вопросы:

- организация контрольной деятельности в ДОУ;
- номенклатура дел в учреждении;
- как привлечь добровольные пожертвования в ДОУ на законных основаниях;
- эффективный контракт в ДОУ

На основании вышеизложенного, перспективный план работы РМО заведующих ДОУ на 2017-2018 учебный год необходимо включить следующие темы:

- Система контроля и технология его осуществления.

- Изучение нормативно – правовой документации по организации делопроизводства ДОУ.
- Порядок и условия добровольных пожертвований и целевых взносов в дошкольном учреждении и осуществление контроля их расходования».
- Отчет по самообследованию
- Внесение изменений в эффективный контракт сотрудников ДОУ»

ПРОБЛЕМА: Совершенствование системы управления качеством образовательного процесса в ДОУ.

Целью РМО является содействие повышению качества дошкольного образования в условиях его модернизации посредством роста профессионализма руководителей дошкольных образовательных учреждений района, развития и реализации их творческого потенциала.

Миссия РМО – организационная, сопровождающая, поддерживающая, корректирующая, обмен опытом.

Основные направления работы РМО:

- взаимодействие и взаимосвязь всех структурных компонентов;
- совместная деятельность;
- организация информационной консультативной деятельности;
- целенаправленность совместной деятельности;
- устойчивость и стабильность;
- результативность;
- обмен опытом.

Задачи РМО:

1. Развитие и методическое сопровождение инновационной деятельности заведующих в условиях реализации федерального государственного образовательного стандарта.
2. Создание эффективной структуры распространения инновационного опыта, в основе которой заложена организация взаимодействия руководителей ДОУ района.
3. Анализ и обобщение передового опыта, содействия его распространению и творческому использованию. Создание сетевой «управленческой копилки» ресурсов для пользования заведующими ДОУ.
4. Выявление проблем в работе заведующих по обеспечению качества результатов образования и оказание адресной методической помощи через консультирование, проведение методических мероприятий, информационную поддержку, обмен опытом.

№ п/п	Виды деятельности	Сроки	Ответственные
Информационно-аналитическая деятельность			
1	Выбор методической темы и утверждение плана работы РМО на 2017-2018 учебный год. Аналитико - оценочный прогноз потенциальных возможностей руководителей ДОУ	Сентябрь-октябрь	Руководитель РМО
2	Мониторинг информационных потребностей. Анализ запросов, выявление проблем.	Сентябрь-октябрь	Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители ДОУ
3	Разработка Паспорта районного методического объединения. Размещение паспорта РМО на сайте	Ноябрь	Руководитель РМО
4	Изучение, обобщение и распространение передового, инновационного, результативного педагогического опыта работы	В течение года	Члены РМО
5	Диагностико- аналитическая работа. Анализ анкет, отзывов членов РМО о полезности работы в объединении	В течение года	Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители окружных МО.
6	Изучение инновационных процессов в ДОУ: внедрение современных образовательных технологий	В течение года	Члены РМО
7	Использование ресурсов сети Интернет, электронный журнал «Образцовый детский сад», и другое для изучения и распространения передового педагогического опыта	В течение года	члены РМО
8	Анализ работы РМО	Май	Руководитель РМО
Консультативная деятельность			
1	Организация консультаций для всех руководителей ДОУ по запросам.	В течение года	Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители ДОУ
2	Консультирование участников РМО по вопросам, вызывающим проблемный интерес, в т.ч. дистанционно. Рассмотрение данных вопросов на заседаниях РМО	В течение года	Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители ДОУ
3	Консультирование молодого руководителя, в т.ч. дистанционно	в течение года	Руководитель РМО Стажисты-заведующие
Организационно - методическая деятельность			
1	Участие в планировании деятельности РМО Предложения по составлению плана работы	Октябрь-ноябрь	члены РМО

Районное методическое объединение заведующих ДОУ			
1 заседание	Творческая гостиная Система контроля и технология его осуществления. --Нормативно – правовая база по контрольной деятельности - презентация «Система контроля и технология его осуществления. - Обмен опытом	Сентябрь-октябрь	Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители ДОУ
2 заседание	Изучение нормативно – правовой документации по организации делопроизводства ДОУ. -Нормативно – правовая база по делопроизводству - презентация «делопроизводство в образовательном учреждении». - номенклатура дел - Обмен опытом	декабрь	Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители ДОУ
3 заседание	Порядок и условия добровольных пожертвований и целевых взносов в дошкольном учреждении и осуществление контроля их расходования». - Нормативно – правовая база по добровольным пожертвованиям - Оформление документов добровольного пожертвования в ДОУ -Порядок привлечения пожертвования ДОУ. их использование -разное	февраль	Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители ДОУ
4 заседание	Внесение изменений в отчет по самообследованию в соответствии с законодательством. - Нормативно – правовая база по отчету самообследования - девять ошибок руководителя при написании отчета по самообследованию -разное	март	Руководитель РМО Творческий актив РМО – руководители ДОУ
5 заседание	«Системные обновления дошкольного образования в условиях модернизации: проблемы, сущность, результаты» 1. Внесение изменений в эффективный контракт(презентация) 2. Итоги работы РМО за 2017-2018 учебный год.(анкетирование) 3. Перспективы и направления работы РМО на 2018-2019 учебный год.	Май	Руководитель РМО
	Обобщение работы РМО «Школа управленца» (анкетирование руководителей, рейтинг РМО)	май	Руководитель РМО

ИТОГИ РАБОТЫ РМО РУКОВОДИТЕЛЕЙ «ШКОЛА УПРАВЛЕНЦА» в 2017-2018 учебном году.

В 2017-2018 учебном году было проведено пять заседаний РМО руководителей «Школа Управленца»:
Октябрь- Система контроля и технология его осуществления;
Декабрь- Изучение нормативно – правовой документации по организации делопроизводства ДОУ;

Февраль- Порядок и условия добровольных пожертвований и целевых взносов в дошкольном учреждении и осуществление контроля их расходования»;

Март- Внесение изменений в отчет по самообследованию в соответствии с законодательством;

Май-«Системные обновления дошкольного образования в условиях модернизации: проблемы, сущность, результаты»(эффективный контракт).

В течении учебного года темы корректировались по просьбам руководителей. На заседаниях рассматривались актуальные вопросы в соответствии с действующим законодательством. На РМО руководители делились опытом работы своих дошкольных учреждениях, каждый высказывал свою позицию, точку зрения, делился опытом о своей работе. Каждое районное методическое объединение проходило в теплой дружеской обстановке, работа была выстроена четко и слаженно, дата и время встреч обговаривалось индивидуально, для 100% посещаемости, кроме того на районных методических объединениях мы обсуждали вопросы касающиеся изменений в законодательстве, так как большие трудности в работе испытывают руководители садов в связи с отсутствием юриста в управлении образования.

Создали сетевую «управленческую копилку» ресурсов для пользования заведующими ДОУ, для внесения изменений в номенклатуру дел, делопроизводство, контрольную деятельность руководителя, в отчет по самообследованию, в эффективный контракт, порядок и условия добровольных пожертвований и целевых взносов в дошкольном учреждении и осуществление контроля их расходования. После каждого районного методического объединения, руководителям предоставлялся весь материал. презентации и нормативно правовая база по каждой теме в соответствии с действующим законодательством в электронном виде на флешноситель.

При обобщении опыта работы РМО за 2017-2018 учебный год было проведено анкетирование руководителей. Анкетирование показало РМО руководителей «Школа управленца» очень полезно для руководителей, темы содержательные, актуальные, много интересного в соответствии с действующим законодательством, каждому руководителю лично РМО дали новые взгляды на проблемы, возможность поделиться личным опытом.

В следующем 2018-2019 учебном году руководители предпочли продолжать работу РМО руководителей «Школа управленца», делиться опытом, учиться у своих коллег принимая активное участие, организовать взаимопосещение, наладить обмен опытом у коллег из других районов. Рассмотреть вопросы по изменениям нормативной базы, о введении ГОСТ по делопроизводству, нормативную базу по ГО и ЧС и электробезопасности и т.д. корректировать в соответствии с вступлением в силу нового законодательства.. Перенять опыт у детских садов г. Семенова по темам: дополнительные платные услуги, адаптированные программы по работе с детьми инвалидами и детьми с ОВЗ, информатизация образовательного процесса.

Рейтинг РМО в 2017-2018 уч.году показал 10 баллов из десяти возможных 100% руководителей.

Руководитель РМО



Кротова Т.Г.